



GEDRAGSCODE Roetz Nederland

Door deze gedragscode te ondertekenen, geeft het staflid (vrijwilliger, beroepskracht/ deelnemer} aan zich te zullen houden aan de gedragsregels van Roetz Nederland."

Naam:

Plaats:

Datum:

Handtekening:

.....

.....

.....

.....

A. Omgaan met de Roetz Nederland identiteit

Alle stafleden dienen de Roetz Nederland identiteit te respecteren als uitgangspunt voor het werk.

De Roetz Nederland identiteit in 10 zinnen:

1. Bij Roetz Nederland proberen we naast plezier en ontspanning te zorgen voor elkaar en voor de ander.
2. Bij Roetz Nederland kijken we niet naar taal, huidskleur of waar je vandaan komt, iedereen telt mee binnen Roetz Nederland.
3. Bij Roetz Nederland gaat het om mensen van alle leeftijden en krijg je de kans om dingen te leren en jezelf verder te ontwikkelen.
4. Bij Roetz Nederland gaan aandacht voor zingeving, creativiteit en zorg voor de wereld hand in hand.
5. Bij Roetz Nederland denken we in mogelijkheden.
6. Bij Roetz Nederland leren mensen eigen verantwoordelijkheid te ontdekken en te dragen
7. Bij Roetz Nederland wordt het werk vooral gedaan door de vrijwilligers.
8. Bij Roetz Nederland telt niet leeftijd, kennis of sociale positie, maar de inzet van je eigen mogelijkheden.
9. Bij Roetz Nederland erkennen we elkaar als mensen.
10. Bij Roetz Nederland kun je niet over een betere wereld praten of dromen, zonder dat je daar actief bij betrokken bent.

B Gedragsregels omgang binnen de groep van vrijwilligers

1. Accepteer elkaars unieke mogelijkheden.
2. Geef elkaar alle steun bij de vorming van een team.
3. Accepteer dat iedereen zijn zwakke en sterke punten heeft.
4. Geef gezag aan de coördinator/beroepskracht (van de activiteit) bij het doorhakken van knopen. Gezag betekent dat je beslissingen accepteert en uitvoert, ook al ben je het er niet altijd mee eens.
5. Geef een positieve bijdrage aan evaluaties.

C. Omgang tussen staf en deelnemers

1. Als vrijwilliger heb je een duidelijke verantwoordelijkheid voor de deelnemers, uiteraard is die mede afhankelijk van de leeftijd van de deelnemers.
2. Jij bent er voor de deelnemers en niet andersom. Overall taak van de staf is om de deelnemers een fijne activiteit te bezorgen.

3. Bied een luisterend oor aan deelnemers met problemen. Je bent geen maatschappelijk werker, dus wees terughoudend met goede adviezen en raadgevingen. Je bent nooit verantwoordelijk voor nazorg. Jouw taak is om mensen van de activiteit te laten genieten. De beroepskracht staat je vanzelfsprekend bij als je er niet uitkomt.
4. Vertrouwelijke informatie dient vertrouwelijk te blijven. Als je iets hebt gehoord dat van algemeen belang is, overleg dan met de beroepskracht of het bestuur.
5. In het alleruiterste geval, als alle andere mogelijkheden zijn uitgeput, of als er dusdanige overtredingen van huis-, activiteit-, of algemene regels zijn geweest kunnen deelnemers naar huis worden gestuurd, dit altijd in overleg.
6. Behandel de deelnemers als unieke mensen met unieke mogelijkheden.

D. Omgaan met het milieu

1. Laat niets achter in de natuur en neem ook niets mee.
2. Houd rekening met de dieren en planten in de omgeving.
3. Houd je aan de regels die gelden voor de omgeving waarin de activiteit plaats vindt.
4. Gebruik in de natuur de wegen en de paden.
5. Wees voorzichtig met vuur. (Roken is ook vuur).
6. Zie er op toe dat rust en stilte niet teveel verstoord worden, pas je gedrag aan afhankelijk van je omgeving. (rust in het bos en 's nachts in een woonwijk).

E. Omgaan met voeding en genotmiddelen

1. We houden bij de voeding rekening met dieetwensen en geloofsovertuigingen .
2. We zijn zeer terughoudend in het nuttigen van alcohol. In aanwezigheid van minderjarige deelnemers zal er door de vrijwilligers geen alcohol worden genuttigd.
3. De deelnemers onder de 18 jaar mogen niet roken of alcohol consumeren.
4. Drugsgebruik, zowel hard- als softdrugs, is voor iedereen (beroepskrachten, deelnemers en de vrijwilligers) verboden.

F. Omgaan met seksualiteit

1. De algemene regel is dat tijdens (kamp)activiteiten niet gemengd wordt geslapen door de deelnemers.
2. De vrijwilliger gaat geen relatie aan met een deelnemer.
3. De vrijwilliger zal geen ongepast of grensoverschrijdend gedrag vertonen, of gedrag dat als zodanig zou kunnen worden gezien.

G. Omgaan met veiligheid

1. Als staf lid ben je verantwoordelijk voor de gezondheid en veiligheid van de deelnemers. Dit houdt in dat jouw gezondheidstoestand geen risico's mag meebrengen voor de gezondheid of veiligheid van de deelnemers of de andere begeleiders.
2. Er wordt alleen gezwommen in het bijzijn van vrijwilligers, tenzij er anderszins officieel toezicht is.
3. Als je gaat fietsen met een groep: Bekijk tevoren de route op gevaarlijke punten, spreek een (fluit) signaal af om te stoppen. Laat een leidinggevende voor en achteraan fietsen
4. Als je auto rijdt met deelnemers, let dan op regels als autogordels, kinderen onder 12 jaar niet voorin, etc. Neem de maximale snelheid in acht! Alcoholgebruik is daarbij uit den boze.
5. Regel bij activiteiten vooraf wie de EHBO verzorgt. Dit staf lid is verantwoordelijk voor aanwezigheid van materiaal en de uitgifte van pijnstillers. Bij ongeval of ziekte geen risico nemen, en niet aarzelen een dokter te raadplegen. Overweeg om zorg voor medicijnen van deelnemers over te nemen. Dit gaat uiteraard altijd in overleg en met toestemming van de deelnemers (of ouders/voogden als de deelnemers minderjarig zijn).

Sancties

Indien een stafid of deelnemer zich moedwillig niet aan deze regels wil houden en/of deze regels schendt zullen sanctie volgen. Bij lichte overtredingen zal een waarschuwing volgen, als op grove wijze de regels worden geschonden, zal de desbetreffende persoon met onmiddellijke ingang worden geschorst van zijn/haar taak, dan wel uit de vereniging worden gezet. Indien er sprake is van een strafbaar feit, zal niet gearzeld worden om aangifte te doen.

Melden

Als je ziet dat iemand zich niet aan de gedragscode houdt kun je dit melden bij:

- 1) een beroepskracht
- 2) manager
- 3) het bestuur
- 4) de vertrouwenspersoon (gegevens staan vermeld op de website)

Vastgesteld door het bestuur van Roetz Nederland, november 2024.